Graduação Digital

Gestão de RH

Tecnólogo

Sobre **o curso**

O curso incentiva a discussão sobre o papel da profissão diante dos novos modelos de negócios e prepara o gestor de Recursos Humanos para administrar as potencialidades desde processos organizacionais e gerir pessoas, integrando setores nas organizações e diferentes segmentos.

Este curso **inclui:**

- Quantidade de competências: 27
- Quantidade de horas: 1768
- Duração do curso: 5 semestres
- Acesso aos laboratórios específicos

Conheça sua **Coordenadora:**

Claudia Noleto Maciel Luz

Graduação em Administração de Empresas pela Universidade de Brasília, UnB, Brasil.
Mestrado Profissional em Educação pela Universidade Federal do Tocantins, UFT, Brasil.
Doutorado em Economia e Empresa pela Universidade de Ilhas Baleares, U.I.B, Espanha.

Matriz **Curricular**

1° Semestre

Teoria G eral da Administração - Avaliar como as diferentes teorias da administração se conectam e suportam o processo de gestão de uma empresa. (120h)

Empreendedorismo - Construir um modelo de negócios a partir da ferramenta CANVAS de modelo de negócio. (140h)

Contabilidade Geral - Avaliar a saúde financeira de uma empresa através da análise de suas demonstrações contábeis. (140h)

2° Semestre

Gestão por Competências - Desenvolver um modelo de gestão por competências. (140h)

Economia - Avaliar o cenário econômico. (120h)

Matemática Financeira - Avaliar a viabilidade financeira de um projeto. (140h)

3° Semestre

Cultura Organizacional - Mapear as características culturais e as relações de poder de uma organização. (140h)

Atração e Seleção - Desenvolver programa de atração e seleção de talentos. (140h)

Gestão do Desempenho - Desenvolver modelo de avaliação de desempenho, feedback e treinamento. (120h)

4° Semestre

Admissão e Rescisão - Desenvolver os processos de admissão e rescisão de contrato de trabalho (120h)

Cargos e Salários - Desenvolver plano de cargos e salários de uma empresa. (140h)

Folha de Pagamento - Elaborar a folha de pagamento de uma empresa. (140h)