

Gestão de RH

Tecnólogo

Sobre o curso

O curso incentiva a discussão sobre o papel da profissão diante dos novos modelos de negócios e prepara o gestor de Recursos Humanos para administrar as potencialidades de processos organizacionais e gerir pessoas, integrando setores nas organizações e diferentes segmentos.

Este curso inclui:

- Quantidade de competências: 12
- Quantidade de horas: 1600
- Duração do curso: 4 semestres
- Acesso aos laboratórios específicos

Conheça sua Coordenadora:



Claudia Noletto Maciel Luz

Graduação em Administração de Empresas pela Universidade de Brasília, UnB, Brasil.
Mestrado Profissional em Educação pela Universidade Federal do Tocantins, UFT, Brasil.
Doutorado em Economia e Empresa pela Universidade de Ilhas Baleares, U.I.B, Espanha.

Matriz Curricular

MATRIZ CURRICULAR PROJETOS – RECURSOS HUMANOS				
Período	Disciplina	Área de Conhecimento	CH	Competência/Projeto
1	Teoria geral da Administração	Teoria da administração e das organizações	120	Avaliar como as diferentes teorias da administração se conectam e suportam o processo de gestão de uma empresa.
1	Empreendedorismo	Empreendedorismo, Ética Profissional, Aspectos políticos, comportamentais, econômicos e	140	Construir um modelo de negócios a partir da ferramenta do CANVAS de modelo de negócio.

		contábeis, Tecnologia da Informação		
1	Contabilidade geral	Contabilidade geral, Materiais, produção e logística, Planejamento estratégico e serviços	140	Avaliar a saúde financeira de uma empresa através da análise de suas demonstrações contábeis.
CH total do período			400	
Período	Disciplinas	Área de Conhecimento	CH	Competência/Projeto
2	Gestão por competências	Gestão por competências, Ética Profissional, Teoria da administração e das organizações, Administração de recursos humanos	140	Desenvolver um modelo de gestão por competências.
2	Economia	Mercado e marketing, Financeira e orçamentária	120	Avaliar o cenário econômico.
2	Matemática financeira	Matemática básica e financeira, Estudos Financeiros e orçamentários	140	Avaliar a viabilidade financeira de um projeto.
CH total do período			400	
Período	Disciplinas	Área de Conhecimento	CH	Competência/Projeto
3	Cultura organizacional	Cultura organizacional, Teoria da administração e das organizações	140	Mapear as características culturais e as relações de poder de uma organização.
3	Atração e seleção	Administração de recursos humanos, Desenvolvimento e capacitação, Estudos antropológicos, Estudos Sociológicos, Filosóficos Psicológicos	120	Desenvolver programa de atração e seleção de talentos.
3	Gestão do desempenho	Administração de recursos humanos, Teorias da administração e das organizações, Ética	140	Desenvolver modelo de avaliação de desempenho, feedback e treinamento.
CH total do período			400	

Período	Disciplina	Área de Conhecimento	CH	Competência/Projeto
4	Admissão e Rescisão	Recursos Humanos e organizacionais, Direito do trabalho	140	Desenvolver os processos de admissão e rescisão de contrato de trabalho.
4	Cargos e Salários	Comportamento Humano e Organizacional, Ciências Sociais e Humanas	140	Desenvolver plano de cargos e salários de uma empresa.
4	Folha de Pagamento	Finanças, Contabilidade, Comportamento Humano, Folha de Pagamento	120	Elaborar a folha de pagamento de uma empresa.
CH total do período			400	
CH de Atividades Complementares			opcional	
Libras (Optativa)			40	
CH total do curso			1.600	